



Газета района Крюково

Крюковские ВЕДОМОСТИ

№ 25 (290) 12 ИЮЛЯ 2008 г.

УРА, КАНКУЛЫ

КРЮКОВО + ЛЕТО + ДЕТИ = ОТЛИЧНЫЙ ОТДЫХ!



Лето - это, в первую очередь, обилие свободного времени у детей. Летние каникулы, кажущиеся ребятам бесконечными, приносят с собой и главный вопрос - чем себя занять? Правда, у юных жителей района Крюково он возникает редко, и главная тому причина - летние лагеря.

На протяжении многих лет в районе Крюково сложилась система организации оздоровительного отдыха детей и подростков. Ежегодно управа района распределяет путевки в выездные лагеря, предоставляемые Департаментом семейной и молодежной политики и Комитетом общественных связей. В этом году было выделено около 140 путевок в детские лагеря и пансионаты семейного отдыха для семей льготных категорий Крюково. Помимо выделения льготных путевок в районе действует целая сеть различных городских лагерей - у ребят есть хорошая возможность активно отдохнуть и в городе.

На базе отделения дневного пребывания КЦСО "Крюково" и Центра социальной помощи семье и детям (корп. 1615) организованы лагеря дневного пребывания для детей из социально незащищенных семей, состоящих на обслуживании. За лето здесь отдохнет более 180 детей. На базе социального приюта для детей и подростков "Крюково" также будет работать отделение дневного пребывания.

Региональная общественная организация инвалидов "Активное долголетие" организовала занятия детей-инвалидов на базе конноспортивного клуба "Импульс" в июне.

Также управой района Крюково поддержан проект "Здоровый образ жизни для всей семьи", представленный некоммерческим партнерством "Программа развития дворовых видов спорта".

С июня по август будет реализовываться проект временной занятости детей, подростков и молодежи "Наш двор - наша Родина", представленный молодежной организацией "Средневековый город". Планируется привлечь к занятиям 90 ребят. Также с июня по август ООО "Мариллин" и ООО "Хозяюшка" были поданы заявки для привлечения 90 подростков к работам по благоустройству территории района.

Окружным Управлением образования сформирована сеть городских оздоровительных лагерей с дневным пребыванием на базе учреждений образования. В июне в школах № 1150, 2038, 1151, 1740, 1739, 1194, 1913, 1912 были организованы оздоровительные лагеря, а в школах № 1149 и 1940 - лагеря для преодоления неуспеваемости в обучении, один профильный лагерь - на базе начальной школы № 1810, лагерь для одаренных детей на базе начальной школы № 1762 и 4 лагеря санаторного типа на базе школ № 229, 367, 1702, 1639. Эти лагеря рассчитаны на 600 детей. А с 30 июня по 25 июля профильный лагерь организован на базе ДЮЦ "Каравелла".

Помимо лагерей в районе все лето работают и клубы свободного посещения.

Продолжение на с. 4.

НОВОСТИ

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МАРШРУТ

В течение этого лета в лесопарке между 4-м и 12-м микрорайонами будет проведена работа по обустройству экологического маршрута протяженностью около 700 метров, соединяющей сервер префектуры ЗелАО. Завершение работ и праздничное мероприятие, посвященное открытию экологической тропы, намечено на сентябрь. В новом учебном году школьники 5-7-х классов близлежащих школ выйдут на первые экскурсии.

Этот экологический маршрут - первый в Зеленограде, но на ближайшие годы запланировано открытие еще трех таких маршрутов в разных лесопарках города, чтобы как можно больше жителей рядом со своим домом имели возможность выйти на познавательную прогулку. Уже до конца года будет подготовлен экскурсионный материал, организованы экскурсии для всех желающих.

В лесопарке установят 7 щитов следующей тематики:

- Общая информация об экологических маршрутах
 - Антропогенное воздействие на окружающую природную среду
 - Жизненные формы растений
 - Растительный мир лесопарка
 - История ГПТУ "Зеленоградский" и его деятельности на территории природного комплекса
 - Животный мир, обитатели лесопарка
 - Водные объекты (р. Сходня, руч. Голеневский)
- Также будут установлены указатели, скамьи для отдыха, отремонтированы дорожки.

ПРИЕМНАЯ ДЕПУТАТА

В Зеленограде начинает работу приемная депутата Государственной Думы РФ Николая Владимировича ЛЕВИЧЕВА.

Прием населения в июле и августе будет осуществляться в здании префектуры по адресу: Центральный проспект, д. 1, комн. 317 (3-й этаж). Предварительная запись на прием - по

вторникам и четвергам с 15.00 до 17.00 по телефону 957-91-80 или лично заявителем.

НОВАЯ ПОЛИКЛИНИКА

В 20-м микрорайоне между корпусами 2039-2043-2044 будет построена новая 7-этажная городская поликлиника (для взрослого населения). В поликлинике, рассчитанной на 750 посещений в смену, будет расположен травматологический пункт и централизованная клиничко-диагностическая лаборатория.

БИЗНЕС

В здании Центра развития предпринимательства состоялась встреча рязанских товаропроизводителей с руководством округа, структурами поддержки малого и среднего бизнеса, предпринимателями Зеленограда, организованная Рязанской ассоциацией экономического сотрудничества предприятий, Информационно-выставочным центром РАЭСЦП, Зеленоградским филиалом МТПП и ЦРП ЗелАО, сообщает zelao.ru. В мероприятии участвовали 1-й заместитель префекта А. МИХАЛЬЧЕНКОВ, начальник отдела по организации и проведению торгов, развитию предпринимательства и инвестиционной деятельности В. КАТЫШЕВ, директор зеленоградского филиала МТПП А. НОВИКОВ, директор ЦРП ЗелАО М. ЩЕРБАКОВ.

А. МИХАЛЬЧЕНКОВ познакомил гостей с особенностями развития Зеленограда, его успехами, перспективами. А. НОВИКОВ и М. ЩЕРБАКОВ рассказали о состоянии дел в малом и среднем бизнесе города, о работе структур его поддержки.

Встречу продолжили гости: представитель правительства Рязанской области, Министерства промышленности и наукоемких технологий И. НЕЛЮБИН и зам. директора Рязанской ассоциации экономического сотрудничества предприятий (РАЭСЦП) Г. СОКОЛОВ.

Оказывается, наши соседи - неплохо развивающаяся область, где приоритетными направлениями являются промышленность (в основном машиностроение), добыча нефти и производство продуктов ее переработки, строительство и пищевая индустрия. Однако при этом имеется и достаточно мощная научно-техническая база, что, безусловно, может заинтересовать зеленоградские предприятия электроники.

Информация Г. СОКОЛОВА в основном касалась РАЭСЦП - структуры поддержки среднего и крупного бизнеса в Рязанской области. Интересно, что сама организация функционирует за счет членских взносов предприятий области, а помещение для ее работы безвозмездно передала им местная власть. РАЭСЦП работает уже 19 лет, оказывает ряд услуг юридического и бухгалтерского характера предпринимателям и предприятиям, помощь в проведении выставок и др. Одним из ее недавних проектов стала организация встреч предпринимателей с представителями бизнеса городов Московской области. Они уже обехали с экономической миссией 12 регионов, а Зеленоград - первый округ Москвы, который они посетили.

Делегатам понравился новый зеленоградский ЦРП и его идея об объединении бизнес-инкубатора и всех структур поддержки малого и среднего бизнеса в одном здании. А в конце своего выступления рязанцы пригласили зеленоградцев побывать у них с ответным визитом.

После официальной части состоялась презентация предприятий Рязанской области перед потенциальными партнерами из Зеленограда. Все участники встречи с рязанской стороны провели небольшие презентации своих фирм. А некоторые сообщили, что уже нашли себе партнеров в Зеленограде. Например, коммерческий директор ООО "Агрополимерный комбинат" "Рязанский" рассказала, что ведет переговоры о возможности продажи продукции их холдинга в магазине "Александр СМ".

После официальной части делегация посетила предприятия города, в том числе участок "МИЗТ" ТВЗ "Зеленоград".

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД СООБЩАЕТ

КАК УВЕЛИЧИТЬ БУДУЩУЮ ПЕНСИЮ

С 1 января 2002 г. началось формирование резерва для финансирования накопительной части трудовой пенсии в системе обязательного пенсионного обеспечения.

Отчисления работодателя на страховую и накопительную части будущей пенсии составляют 14% от фонда оплаты труда, из них отчисления на накопительную часть составляли 4% и 10% - это страховая часть (2005-2007 гг.). С 2008 г. отчисления на накопительную часть составляют 6%, на страховую часть - 8%. С 2005 года отчисления на накопительную часть трудовой пенсии работодатель производит только за тех работников, кто родился в 1967 году и позже. У застрахованных лиц более старшего возраста все 14% взносов являются страховой частью трудовой пенсии.

Законодатель предусмотрел, что суммы страховых взносов на финансирование накопительной части пенсии под контролем государства подлежат инвестированию на рынке ценных бумаг.

Механизм инвестирования предполагает, что доход, полученный за истекший год, причисляется к сумме накоплений, и в следующем году доход поступает как на сами взносы, так и на причисленные доходы. Учитывая, что до назначения накопительной части пенсии страховые взносы на накопительную часть инвестируются много лет, становится понятно, что чем раньше будет принято решение о выборе порядка инвестирования пенсионных накоплений, тем раньше эти деньги смогут прирасти накоплениями.

Большая роль в накоплении и приумножении этих средств отводится застрахованным лицам, на чьи личные счета учитывается накопительная часть страховых взносов, перечисленных работодателем. Они имеют право самостоятельно выбрать управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд, который будет заниматься инвестированием их пенсионных накоплений.

К сожалению, несмотря на эти возможности по формированию своей пенсии, большинством будущих пенсионеров не задумались о том, что должен делать сам застрахованный. В результате до сих пор порядка 90% остаются пассивными участниками накопительной системы, "молчунами", у которых управление пенсионными накоплениями автоматическим осуществляется государственной управляющей компанией - Внешнеэкономбанком.

Застрахованный может выбрать одну из 56 частных управляющих компаний или негосударственный пенсионный фонд (НПФ) - их сейчас насчитывается 125.

Информацию о доходности компаний можно узнать на интернет-сайте: www.pfrmsk.ru или в территориальном управлении Пенсионного фонда России.

В отличие от 2006 года, 2007 год для инвестирования был неудачным: ни одной частной управляющей компании не удалось приблизить свою доходность к 1% инфляции, 12-ю строчку рейтинга заняла государственная управляющая компания (6%). Но пенсионное накопление - процесс длительный, многолетний, и по одному году судить нельзя.

После принятия решения, как приумножить свои пенсионные накопления - выбрать частную управляющую компанию или перейти в НПФ, застрахованному лицу следует прийти в территориальное управление ПФР (корп. 1649, каб. 8) или в организацию, имеющую право по соглашению с ПФР принимать заявления застрахованных лиц (это кредитные организации, организации связи, НПФ), и заполнить заявление о выборе управляющей компании, переходе в НПФ, переходе из НПФ в ПФР или из одного НПФ в другой НПФ. Заявление подается в срок до 31 декабря лично с предъявлением страхового свидетельства и документа, удостоверяющего личность, или направляя по почте в орган ПФР, но в этом случае подпись на заявлении должна быть заверена нотариусом. Если принято решение передать пенсионные накопления в НПФ, до подачи заявления в ПФР застрахованное лицо должно самостоятельно заключить договор об обязательном пенсионном страховании с представителем этого НПФ.

Застрахованные лица имеют право ежегодного выбора варианта инвестирования своих пенсионных накоплений, т.е. перевода их в другие управляющие компании или НПФ.

Если застрахованное лицо устраивает эффективность работы государственной управляющей компании (Внешнеэкономбанка), то заявление подавать не следует, т.к. по умолчанию ПФР сам передает накопленные средства в управление государственной управляющей компании.

Обращаем внимание: **подать заявление об инвестировании пенсионных накоплений могут граждане, у которых на их индивидуальных счетах имеется накопительная часть взносов**, т.е. лица

1967 года рождения и моложе, а также застрахованные лица, у которых была накопительная часть взносов с 2002 г. по 2004 г. (до изменения законодательства с 2005 года), т.е. мужчины 1953 г. рождения и моложе, женщины 1957 г. рождения и моложе.

Всю необходимую информацию и бланки заявлений можно получить по адресу: корп. 1649, ГУ ПФР №1 по г. Москве и Московской области, каб. 8; тел. 499-717-23-61 доб. 1276 или 1207, а также на интернет-сайте ПФР www.pfrmsk.ru и www.pfrf.ru.

Начиная с 2008 г. у граждан появится еще одна возможность повлиять на повышение будущей пенсии.

18 апреля 2008 г. Госдума приняла законопроект "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений". Закон дает возможность гражданам независимо от возраста принять участие в программе **добровольных пенсионных накоплений** и сформировать себе более высокую пенсию.

Для этого гражданин должен добровольно вступить в соответствующие правоотношения в период с 1 октября 2008 г. до 1 октября 2013 г. и платить из своей зарплаты не менее 2 тыс. руб. в год. Объем финансирования со стороны государства для работающих граждан, не достигших пенсионного возраста, составит 1 тыс. руб. на 1 тыс. руб., вложенную гражданином, но не более 12 тыс. руб. в год. Государство обеспечивает финансирование пенсионных платежей в течение 10 лет. Работник имеет право в любой момент прекратить вносить платежи и возобновить их вновь.

Работодатель имеет право также делать дополнительные пенсионные взносы для своих работников.

Для участия в этой программе работающим пенсионерам придется на это время отказаться от получения пенсии (страховая часть пенсии не куда не теряется - эти деньги остаются на лицевом счете и индексируются), и на 1 тыс. руб. внесенную работающим пенсионером, государство добавит 4 тыс. руб., но не более 48 тыс. руб. в год.

Добровольные пенсионные взносы граждан будут исключены из базы по налогу на доходы физических лиц, но не более 120 тыс. руб. в год. В полном объеме закон вступит в силу с 1 января 2009 г., а заявление о включении в систему добровольных пенсионных накоплений работающие граждане смогут подавать в территориальные органы ПФР уже с 1 октября 2008 года.

КОНКУРС

СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ ПРОЕКТЫ

Департамент семейной и молодежной политики г. Москвы объявляет конкурс социально значимых проектов (целевых социально значимых программ негосударственных некоммерческих организаций).

Целью конкурса является:

- вовлечение общественности в решение социальных проблем института семьи;
- государственная поддержка социально значимых и полезных инициатив организаций, направленных на решение проблем московских семей и повышение эффективности семейной политики в г. Москве.

В конкурсе могут участвовать негосударственные некоммерческие организации, работающие по проблемам семьи и детства, зарегистрированные в установленном порядке, кроме политических партий и религиозных организаций.

Конкурс проводится по следующим номинациям:

- 1) повышение престижа и авторитета семьи;
- 2) семья как среда реабилитации;
- 3) социальная адаптация и развитие молодой семьи.

Каждая номинация предусматривает несколько грантов. Перечень необходимых документов для конкурса социально значимых проектов общественных организаций, работающих по проблемам семьи и детства, представлен по адресу: www.dsmp.mos.ru (Департамент семейной и молодежной политики г. Москвы).

Консультирование участников конкурса проводится до 15 июля по средам, с 10.00 до 17.00, в корп. 606, 3-е офисное крыло. Руководитель экспертно-консультационной группы доступен по тел. **8-910-974-38-06** (Галина Александровна).

Прием документов для участия в конкурсе проводится с 15 июля по 15 августа.

Итоги конкурса будут подведены до 10 сентября 2008 года.

РАБОТА

МЧС РОССИИ

Государственная противопожарная служба Управления по Зеленоградскому АО ГУ МЧС России по г. Москве приглашает на работу мужчин 18-35 лет для службы по контракту на должности пожарных и водителей пожарных автомобилей, годных по состоянию здоровья и имеющих образование не ниже полного среднего.

Сотрудникам предоставляется отпуск от 35 дней. Премия по итогам работы за квартал. Бесплатный проезд к месту проведения отпуска. Выплачивается материальная помощь и компенсация за санаторно-курортное лечение на сотрудника и каждого из членов семьи. Имеются санатории и дома отдыха, для детей - летние оздоровительные лагеря.

Сотрудникам предоставляется возможность обучения в высших учебных заведениях ГПС МЧС РФ на очной и заочной формах.

График работы сменный - сутки через трое. Зарплата от 18 000 рублей в зависимости от звания и выслуги лет.

Обращаться по адресу: г. Зеленоград, корп. 611а, тел. 535-54-81.

МИЛИЦЕЙСКАЯ ХРОНИКА

СТОЛКНОВЕНИЕ

Утром 6 июля на пересечении проездов 686 и 657 произошло столкновение транспортных средств.

Как рассказал зам. начальника ОГИБДД Андрей НАГИЛЕНКО, водитель автомобиля ГАЗ-2705 следовал по проезду № 657 в направлении Кутузовского шоссе. Грубо нарушив правила дорожного движения, водитель "Газели" выехал на перекресток на запрещающий сигнал светофора и столкнулся с автомобилем "Рено-Логан", который выехал с проезда № 686 с левым поворотом на разрешающий сигнал светофора. В результате ДТП тяжелые травмы получил пассажир иномарки, находившийся на переднем сиденье автомобиля. Нарядом скорой помощи он был доставлен в реанимацию 3-й городской больницы.

ВЕСТИНИ МГД



ИЗМЕНЕНИЕ В ЗАКОНЕ ОБ ОПОП

Депутаты Мосгордумы приняли Закон "О внесении изменений в Закон от 10 декабря 2003 года №77 "Об общественных пунктах охраны порядка в городе Москве".

Со дня принятия закона прошло пять лет, и практика показала, что целый ряд положений надо изменить. Более того, Контрольно-счетная палата Москвы проводила проверку Московского городского совета общественных пунктов охраны порядка и высказала ряд замечаний. В результате было принято решение о внесении изменений. Так, законом предусматривается изменение порядка назначения на должность и освобождения от должности председателей советов ОПОП всех категорий, введение такого понятия, как председатели общественных пунктов охраны порядка территории, района и округа. Сейчас на должность председателя совета ОПОП назначают (и освобождают от нее) префекты. В связи с тем, что это яв-

ляется нарушением Трудового кодекса РФ, поправки предложено наделить этими полномочиями председателя Московского городского совета общественных пунктов охраны порядка. Документом устанавливается количественный норматив общественных пунктов охраны порядка в Москве в зависимости от численности населения и норматив численности совета ОПОП. Так, один общественный пункт будет создаваться из расчета на 13 тысяч жителей, а численный состав совета ОПОП будет устанавливаться органами исполнительной власти города в зависимости от местных условий и объема работ, но он не может быть меньше пяти человек.

КОНТРОЛЬ ЗА АТТРАКЦИОНАМИ

Комиссия по законодательству Мосгордумы рассмотрела концепцию проекта закона города Москвы "О государственном надзоре и контроле за техническим состоянием и эксплуатацией аттракционов и других устройств для развлечений".

В Москве зарегистрировано около 700 аттракционов, из которых более половины - с истекшим сроком службы. Особенно сложная ситуация с городскими аттракционами, установленными в парках, где около 70% аттракционов выработали свой ресурс. В этой ситуации необходимо принимать решение о допуске аттракционов к эксплуатации, но имеющаяся нормативная база недостаточна для объективной оценки и выдачи документа владельцу о состоянии аттракционов. Сегодня единственным документом, определяющим организацию и по-

рядок проведения надзора за аттракционной техникой в городе, является "Временное положение о порядке регистрации, надзоре за техническим состоянием и безопасной эксплуатацией аттракционной техники в городе Москве", утвержденное постановлением Правительства Москвы 13 июня 2006 года, которое уже не отражает реалий сегодняшнего дня. Даже при грамотной эксплуатации существуют риски выхода из строя аттракционной техники, что может повлечь получение травм посетителями. Но страхование риска ответственности владельца перед третьими лицами отсутствует везде, кроме парков "Сокольники", "Измайловский", а также Московского зоопарка.

Поскольку Москва является центром индустрии развлечений, а отдых людей должен быть безопасным, становится очевидным необходимость разработки закона, устанавливающего правовое регулирование в сфере государственного надзора и контроля за техническим состоянием и эксплуатацией аттракционов. Необходимо предусмотреть надзор и контроль за ввозом и вывозом аттракционов, за их утилизацией, а также страхование риска ответственности, связанного с эксплуатацией аттракционов.

ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Комиссия по социальной политике и трудовым отношениям МГД обсудила обращение Московской Федерации профсоюзов об отмене ограничения размера пособия по временной нетрудоспособности.

В Мосгордуму поступило обращение Московской Федерации профсоюзов. Заболеваемость работающего населения столицы сохраняется на высоком уровне. В то же время получаемое ими в период временной нетрудоспособности ограниченное пособие не обеспечивает жизненных потребностей работающих, оплаты медикаментов и медицинской помощи. Средняя заработная плата в Москве в 2007 году составила более 28 тысяч рублей, а максимальный размер пособия был установлен в размере 16 125 рублей. Уровень замещения в Москве снизился с 98% в 2003 году до 53% в 2007 году. Московская Федерация профсоюзов обратилась в МГД с просьбой помочь в решении этой проблемы. Депутаты полностью разделяют мнение профсоюзов. Они были подготовлены проект обращения к Министру здравоохранения и социального развития РФ Татьяне ГОЛИКОВОЙ. Московская городская Дума считает, что необходимо внесение изменений в федеральное законодательство, регулирующие вопросы оплаты временной нетрудоспособности работающих населения и перехода на страховые принципы с учетом конституционных прав работающих граждан на выплаты пособий по временной нетрудоспособности, адекватные отчислениям страховых взносов.

С дополнительной информацией о работе Московской городской Думы можно ознакомиться на сайтах www.duma.mos.ru и www.mpress.ru.

По материалам пресс-центра МГД.

СТРАНИЧКА ЖКХ

Во-первых, собственники помещений самостоятельно решают, каким способом управлять своим домом: собственными силами или с привлечением специалистов-профессионалов (управляющего, управляющей компании). Если качество предоставляемых услуг не будет соответствовать требованиям жильцов (некачественная или несвоевременная уборка территории, лестниц; несвоевременный вывоз ТБО, невыполнение работ по обслуживанию и ремонту инженерного оборудования дома и др.), ТСЖ имеет право расторгнуть договор и пригласить для выполнения работ другие организации.

Во-вторых, ТСЖ само планирует ремонтные работы в своем доме, определяет их очередность. План работ и смета расходов на год утверждаются на общем собрании членов ТСЖ. Не надо никого ни о чем просить, обивая пороги различных инстанций.

Любой член ТСЖ имеет возможность осуществлять контроль за расходованием средств товарищества, получаемых как за счет платежей населения, так и за счет поддержки государства (льготы, субсидии, компенсации и др.).

В ТСЖ действует ревизионная комиссия. Прозрачность бюджета - это привилегия, которой лишены жители домов, где не созданы ТСЖ.

В-третьих, в ТСЖ появляется возможность иметь дополнительные доходы от сдачи в аренду нежилых помещений, находящихся в общей долевой собственности (технический этаж, подвал, колясочная и т.п.), рационального использования земельного участка, предоставления рекламных площадей и т.д.

В-четвертых, в ТСЖ создаются условия для экономного расходования воды, тепла, электрической энергии за счет установки приборов учета и применения энергоберегающих технологий.

В ТСЖ создаются условия и для более бережного отношения к местам общего пользования, так как жильцы знают, что в случае поломки общего имущества придется платить самим.

После наведения порядка в доме самими жильцами никто не будет разрисовывать стены, разбивать окна и т.д. - **хозяин всегда знает цену своего труда.**

Как следствие **повышается рыночная стоимость квартир**, находящихся в ТСЖ, а также уровень комфортности, появляется возможность снижения затрат на содержание и текущий ремонт дома, высвобождаются дополнительные средства для проведения ремонтных и профилактических работ, в перспективе могут быть снижены ежемесячные платежи за жилищные услуги.

В-пятых, участвуя в управлении домом, жильцы сами определяют, какое именно соотношение в цене и качестве услуг для них является оптимальным.

Для выполнения некоторых работ по содержанию, ремонту и обслуживанию товарищество может на договорных условиях привлекать жителей дома (дополнительный

заработок по месту жительства), для должников выполненные работы могут учитываться для соответствующего уменьшения платежей за жилищно-коммунальные услуги.

Все жильцы дома (владельцы квартир, наниматели), арендаторы жилых и нежилых помещений, владельцы нежилых помещений подчиняются решению общего собрания членов ТСЖ, принимают участие в рас-

В городе Москве проводится политика создания условий для организации и эффективной деятельности товариществ собственников жилья (ТСЖ) как способа управления многоквартирным домом, наиболее полно реализующего права и обязанности собственников помещений по управлению таким домом.

ОСНОВНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ТСЖ



ходах на содержание и текущий ремонт общего имущества.

Дома, в которых создаются ТСЖ, в первую очередь включаются в адресные программы капитального ремонта и благоустройства, программы по установке металлических дверей и ремонту лестничных клеток, так как в этих домах появляется хозяин, который обеспечит поддержание порядка и сохранность того, что сделано.

Объединение собственников в товарищество служит улучшению микроклимата в доме, так как люди, участвуя в собраниях, обсуждая важные вопросы совместной деятельности, лучше узнают друг друга, учатся действовать сообща и в общих интересах, создавая тем самым благоприятную доброжелательную атмосферу в доме и комфорт совместного проживания.

Выбор способа управления многоквартирным домом: ТСЖ - решают сами собственники. Не ТСЖ - решение принимает орган местного самоуправления.

Выбор управляющей и обслуживающей организации: ТСЖ - решение о выборе организации принимают сами жители. Не ТСЖ - управляющую организацию представляют органы местного самоуправления после проведения открытого конкурса, а

ходование средств на содержание конкретного дома практически невозможно.

Содержание и сохранность общего имущества дома: ТСЖ - члены ТСЖ бережно относятся к своему имуществу, зная, что дом содержится и ремонтируется за их счет. **Не ТСЖ** - жители не заинтересованы поддерживать чистоту и порядок, так как это не влияет на объем услуг и качество обслуживания.

Очередность и объемы работ по содержанию дома: ТСЖ - устанавливают жители дома или выбранная ими управляющая компания по решению собственников. **Не ТСЖ** - устанавливается без участия жителей.

Контроль за качеством оказываемых услуг: ТСЖ - правление ТСЖ следит за качеством оказания услуг и соблюдением пунктов договора на обслуживание и выступает представителем в арбитражном суде.

Не ТСЖ - доказать, что услуги оказываются некачественно, почти невозможно, тем более что не каждый способен грамотно представить в суд иск о нарушении прав.

Использование дохода от хозяйственной деятельности: ТСЖ - собственники сами определяют направление использования данного дохода. **Не ТСЖ** - жители о них не знают, и как ими распорядиться, их никто не спрашивает.

Собственность на землю: ТСЖ - формирование земельного участка, на котором расположен многоквартирный дом, и оформление его в общую долевую собственность - это право только собственников. **Не ТСЖ** - жители не имеют возможности оформить права собственности на землю под строением.

Защита интересов жителей: ТСЖ - это не только эффективное управление домом, но и действенная защита прав и интересов всех его жителей. **Не ТСЖ** - их права и интересы не защищаются никогда и никем. Каждый сам, в одиночку отстаивает их в разных структурах власти.

Общее имущество: ТСЖ - жители владеют, пользуются и распоряжаются общим имуществом. **Не ТСЖ** - это происходит без учета чужих мнений и пожеланий.

Ваши инициативы по объединению в ТСЖ будут всемерно поддержаны органами власти Москвы. В целях оказания практической помощи собственникам помещений по организации ТСЖ в вашем доме будут работать специалисты ГУП "Центр содействия управлению многоквартирными домами и паспортизации помещений" (ГУП "Центр"), на который постановлением Правительства Москвы от 22 мая 2007 г. № 398-1111 возложены данные функции.

Просим вас проявить понимание и лояльность при обращении к вам специалистов управы района и ГУП "Центр".

Информацию по дополнительным вопросам вы можете получить в управе района по адресу: корп. 1444, к. 103, по тел. 8-499-717-88-64; ГУ "Инженерная служба Зеленоградского АО": корп. 623, тел. 8-495-536-52-60.

Управа района Крюково.

РАБОТА

КОНКУРС

НА ЗАМЕЩЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Управа района Крюково объявляет конкурс на замещение государственной должности государственной гражданской службы города Москвы: **ведущий специалист отдела жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства.**

УСЛОВИЯ КОНКУРСА:

1. Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, отвечающие квалификационным требованиям, представившие в установленный срок все необходимые документы.

2. Требования к участникам конкурса.

2.1. Кандидат на замещение должности ведущего специалиста отдела жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства должен иметь: высшее профессиональное образование (желательно по специальности "государственное и муниципальное управление, жилищно-коммунальное хозяйство"), стаж работы по специальности не менее трех лет.

3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной

должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к должности государственной гражданской службы. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также в ходе индивидуального собеседования.

4. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в управу района Крюково:

- личное заявление на имя председателя конкурсной комиссии;
- собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена Правительством РФ, с приложением фотографии 5х6;
- копия паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина о дополни-

тельном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

д) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность;

е) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

ж) справку из налоговых органов о доходах и принадлежащем имуществе;

5. Документы, указанные в пункте 4, принимаются до 7 августа 2008 г. включительно.

6. Документы представляются лично претендентом в управу района Крюково по адресу: 124617, г. Москва, Зеленоград, корп. 1444, каб. 307.

Время приема документов: в рабочие дни с 10.00 до 12.00 и с 15.00 до 17.00; тел. 8-499-717-88-00.

7. Документы принимаются в полном объеме, без нарушения правил оформления.

КРЮКОВО + ЛЕТО + ДЕТИ = ОТЛИЧНЫЙ ОТДЫХ!



КЦСО "КРЮКОВО"

Окончание. Начало на с. 1.

Наш корреспондент посетил два городских лагеря - в КЦСО "Крюково" и ДЮЦ "Каравелла". И вот что ему удалось о них узнать.

Комплексный центр социального обслуживания "Крюково" круглогодично работает для льготных категорий граждан: малообеспеченных, многодетных и неполных семей, а также для семей, потерявших кормильца или оформивших опеку. Лагерь на базе КЦСО также функционирует целый год. Раз в месяц 30 семей получают сюда бесплатные путевки. Есть дети, которым нравится проводить в лагере весенний или осенний месяц, но большинство, конечно же, желают отдохнуть в нем летом.

Марина Андреевна МАРЧЕНКО, заведующая детским отделением дневного пребывания в КЦСО "Крюково", поделилась подробностями жизни этого лагеря. Она оказалась очень насыщенной.

Сейчас в лагере сформирована одна группа из 30 детей в возрасте от 8 до 15 лет. Летние особенности работы лагеря связаны в первую очередь с графиком - двери для ребят открываются в 8 утра, и у детей есть возможность увлекательно проводить время до 6 часов вечера. При этом сам КЦСО "Крюково" летом работает до 8 вечера, поэтому ребятам не обязательно сразу бежать домой.

В летние месяцы здесь организовано трехразовое питание - детей потчуют завтраком, обедом и полдником. Департамент социальной защиты выделяет средства на организацию экскурсий, посещение кино, спектаклей,

различных мероприятий, покупку сувениров и спортивного инвентаря. Одним словом, созданы все условия для того, чтобы не дать детям скучать, и именно этот принцип лежит в основе работы лагеря.

В первой половине дня для детей, как правило, организуются спортивные мероприятия или экскурсии. Например, в июне у ребят была поисковая операция "Мангуст", в ходе которой они посетили практически все во-

сное время. Круглогодично работает множество кружков: компьютерный и шахматный клубы, студия народного творчества, где ребятам преподаются такие техники, как оригами, аппликация, рисунок, лепка. Кроме того, есть здесь и большая фильмотека, в которую входят не только мультфильмы, но и различные познавательные программы. В наличии есть даже материалы для релаксации, помогающие детям расслабиться. Если на улице плохая погода, то и не выходя из здания Центра ребята могут направить свою безграничную энергию в нужное русло - внутри организован тренажерный зал, есть дартс, прыгалки и многое другое.

В настоящее время в лагере полным ходом идет подготовка к играм КВН, которые будут посвящены пожарной безопасности: ребята делают газету, придумывают эмблему команды, готовят концертные номера. Одним словом, здесь у них просто нет времени для скуки!



инские захоронения Великой Отечественной войны в округе, навели на них порядок, возложили цветы. В июле основное направление работы лагеря - профориентация: посещаются различные предприятия города, такие как завод "Дана", хлебозавод, пожарная часть. Делается это для того, чтобы дети смогли получить наглядное представление о той или иной профессии.

Проводятся и выездные экскурсии, от количества которых просто глаза разбегаются - лагерь уже побывал в доме-музее Александра Блока, расположенном в Шахматове, ездили ребята и в Звенигород, Захарово. На днях для детей запланирована экскурсия в Александровскую слободу, которая будет наполнена интерактивными играми. Состоится поездка в Московский зоопарк и Кремль.

Кроме вышеперечисленного изобилия мероприятий, проводящихся вне КЦСО, в самом Центре все организовано так, чтобы дети с пользой и интересом проводили свобод-

Лагерь при крюковском КЦСО, конечно же, не единственное место, где зеленоградские ребята могут увлекательно и с пользой провести лето - или хотя бы один месяц. Например, при Детско-юношеском центре "Каравелла" в корпусе 1551 ежегодно организуется летний лагерь, начинающийся 30 июня и завершающийся 25 июля. Лагерь работает с 8.30 до 18.30, для детей организовано трехразовое питание в школе № 1149, расположенной неподалеку.

ДЮЦ "КАРАВЕЛЛА"



ных экскурсий, из которых на двух - в городе Жель и Звенигороде - ребята уже побывали.

Кирилл КОМЛКОВ.

БЕЗОПАСНОСТЬ

О ПОЛЬЗЕ ПРОВЕРКИ ПОЖАРНОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ

Осенью 2007 года инспектор Государственного пожарного надзора Зеленоградского административного округа г. Москвы Валерий МАКСИМОВ осуществил плановую проверку состояния пожарной безопасности в ЗАО "НИИ материаловедения". В ходе проверки были установлены нарушения, влияющие на пожарную безопасность здания. Для их устранения инспектор подготовил предписание, в котором руководству предприятия предлагалось выполнить ряд мероприятий, предусмотренных правилами пожарной безопасности, а также строительными нормами и правилами.

Надо отдать должное высокой квалификации и уровню подготовки В. МАКСИМОВА, которые позволили ему безошибочно определить самые слабые места в пожарной безопасности здания института. Не откладывая в долгий ящик, руководство ЗАО "НИИ материаловедения" взялось за устранение причин. Был проведен комплекс работ в сроки, установленные полученным предписанием. Сложная работа института и органов Госпожнадзора округа позволила своевременно устранить на предприятии основные нарушения требований пожарной безопасности, что впоследствии сыграло важную роль.

Жизнь вносит свои коррективы, никто не гарантирован от случайностей и неудач. В декабре того же года на производственном участке, арендованном у института сторонней организацией, произошло возгорание. Очаг возгорания удалось довольно быстро локализовать, что позволило минимизировать ущерб, причиненный помещению и находящемуся там оборудованию. Никто из людей не пострадал. Потом, проанализировав ситуацию, руководство института пришло к выводу, что это стало возможным только благодаря своевременно принятым мерам по устранению слабых звеньев в пожарной безопасности предприятия, выявленных при проверке здания Валерием МАКСИМОВЫМ.

Этот случай является одним из примеров слаженной и грамотной совместной работы органов Государственного пожарного надзора и производственных предприятий по выявлению и устранению нарушений, которые могут повлечь многочисленные человеческие жертвы и огромные капитальные затраты на устранение последствий пожара.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации № 820 "Положение о государственном пожарном надзоре" от 24 декабря 2004 г. сотрудники Государственного пожарного надзора наделены дополнительными полномочиями по применению административного и уголовного законодательства за нарушение правил пожарной безопасности в Российской Федерации. На них возлагается большая ответственность по обеспечению пожарной безопасности на объектах, в том числе и на нашем предприятии. Хотелось бы отметить, что в 2007 году исполнилось 80 лет со дня образования Государственного пожарного надзора. Эта служба необходима людям, и от результатов ее деятельности будет зависеть безопасность пребывания людей в зданиях и сооружениях.

Хочется верить, что высокая квалификация, профессионализм и добросовестное отношение к службе сотрудников Государственного пожарного надзора в сочетании с дисциплиной на предприятиях позволят и впредь успешно решать вопросы пожарной безопасности.

Главный инженер ЗАО "НИИ материаловедения"
А. ВОЛКОВ.

СОБЫТИЕ

СЕМЕЙНАЯ НАГРАДА



8 июля отмечался новый для нас праздник - День семьи, любви и верности. Одним из необычных мероприятий, приуроченных к этому дню, стало награждение 1000 российских семей в нескольких городах государства специальными учрежденными медалями "За любовь и верность". Зеленоград не стал исключением. В окружном загсе состоялось торжественное вручение медалей 10 семьям, в том числе и двум крюковским - супругам АКИФИЕВЫМ, прожившим в браке долгие 70 лет (коронную, или платиновую свадьбу супруги отмечают в августе), и семье ЗАВИДОВЫХ, воспитывающей 6 ребятишек.

Газета "Крюковские ведомости" и управа района Крюково поздравляют супругов с почетной наградой. Желаем здоровья, любви и огромного семейного счастья на долгие годы!

Е. КУЛИКОВА.

ТВОРЧЕСТВО КРЮКОВЧАН

В ЧЕСТЬ РОЖДЕНИЯ ДОЧКИ

В год сомнений, боли, муки, Когда дни темней, чем ночь, Протянула к небу руки - И Господь послал мне дочь. И нарушив все запреты, Всю любовь в себя вобрав, Мы раскрыли все секреты, Кто был прав, а кто не прав. Ты, как маленькое чудо, Как картинка хороша, Как богатство ниоткуда, Раньше срока к нам пришла. Подарила много ласки, Море чувственной любви. Удивительные глазки, Как горящие огни. Я люблю свою Катюшу, И прошу любую боль. Маму дочке нужно слушать, И, пожалуйста, изволь! Чтобы не было сомнений И бесчисленных обид, Неоправданных волнений, И тогда не заболит Незаслуженная рана От дурного языка, И не будет плакать мама И грустить издалека, Наблюдая, как ребенок Отрицает плоть и кровь, Весь заласканный с пеленок, Но не чувствует любовь. С днем рождения, моя дочка Вот уже в который раз! Ярче всякого цветочка Цвет твоих любимых глаз.

И.В. ОРЛОВА,
жительница 14-го микрорайона.

Главный редактор
Екатерина Куликова
Ответственный секретарь
Александр Ковешников

Компьютерная верстка
Александр Ковешников
Компьютерный набор
Лидия Калмыкова

Корректор
Юлия Сысоева
Фото
Сергей Трошин

Редакционная коллегия:
Дмитрий Бодаданов
Ольга Кудрявцева

Анатолий Кузнецов
Елена Катериничина
Борис Емельянов

Вера Малинина
Наталья Дубиничина
Татьяна Сурикова

Владимир Шипицкий
Надежда Поптевина

КРЮКОВСКИЕ ВЕДОМОСТИ № 25 (290)
Учредитель и издатель: Государственное учреждение
Управа г-на Крюково, ООО "Газета "Зеленоград сегодня",
Муниципальное учреждение Муниципалитет "Крюково"
При перепечатке ссылка на "Крюковские ведомости" обязательна

Газета зарегистрирована в Центральном территориальном управлении Министерства РФ
по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.
Рег. № 14-1/1164 от 30 июня 2007 г.
Наш адрес: 124482, г. Москва, Зеленоград, корп. 123.
Для справок: 535-16-71, Факс: 535-74-81.
С 9.00 до 17.30. E-MAIL: smkrukovo@mail.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Не заказанные редакцией иллюстрации не возвращаются.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением авторов любых статей.

Срок подписки газеты 17.00. Номер подписки 9.07.2008 в 17.00.
Отпечатано в ООО "Красногорская типография".
Адрес: 143400, г. Красногорск, МО, ул. Коммунальный квартал, д. 2.
Тираж 29 000 экземпляров. Заказ № 1983.
Распространяется бесплатно.